

Information für Bewerber und Bewerberinnen gemäß EU-Datenschutzgrundverordnung Artikel 13

Sehr geehrte Bewerber und Bewerberinnen,

wir freuen uns über Ihren Besuch auf unserer Karriereseite und über Ihr Interesse, ein Teil von vtours zu werden. Der Schutz Ihrer privaten Daten ist uns ein wichtiges Anliegen und wird von uns ernst genommen.

Gemäß EU-Datenschutzgrundverordnung möchten wir Ihnen erläutern, wie und wozu Ihre Daten verarbeitet werden. Wir möchten Sie auch auf Ihre Rechte Sie als Betroffene hinweisen.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Vtours GmbH
Weißenburger Straße 30
D-63739 Aschaffenburg

Tel.: +49 (0)6021 / 86211750

Fax: +49 (0)6021 / 4570977

E-Mail: personal@vtours.de

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

datenschutz@vtours.de

Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben und genutzt, z.B. zur Beurteilung Ihrer Qualifikation oder zur Einladung für ein Bewerbungsgespräch.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Sie haben uns Angaben zu Ihrer Person zur Verfügung gestellt. Personenbezogene Daten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. (BDSG neu § 26 (1))

Empfänger der Daten oder Kategorien von Empfängern

Ihre Daten werden an die Vorgesetzten weitergegeben, die über die Stellenbesetzung entscheiden.

Vorgesehene Dauer der Datenspeicherung

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses entweder in die Personalakte übernommen oder, wenn kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, an Sie zurückgeschickt oder vernichtet. Elektronisch gespeicherte Daten werden gelöscht.

Hinweis auf Ihre Rechte als betroffene Person

Sie haben gemäß Kapitel III der DSGVO das Recht, Auskunft über die von uns gespeicherten Daten zur Ihrer Person zu verlangen, falsche Daten berichtigen zu lassen und unberechtigt gespeicherte Daten löschen zu lassen. Sie haben grundsätzlich auch das Recht, sich bei den Datenschutz-Aufsichtsbehörden über den Umgang mit ihren Daten zu beschweren.

Gibt es eine Verpflichtung, die Daten zur Verfügung zu stellen?

Ihre Bewerbungsunterlagen sind für den Bewerbungsprozess und den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags erforderlich.

Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling?

Wir nutzen keine automatisierten Bewertungsprozesse zur Entscheidung über Ihre Bewerbung.

Falls Sie darüber hinaus weitere Fragen zum Datenschutz in unserem Unternehmen haben, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung oder an den Datenschutzbeauftragten.